



รายงานผลการประเมินจริยธรรมมาใช้ใน
กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปี ๒๕๖๖

โดย
องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามเหนือ
อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในการกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน : องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามเหนือ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามเหนือ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง

ปีงบประมาณ : ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : ๓ มกราคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามเหนือ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

URL https://nathamnuae.go.th/news/admin.php?pageid=๓&cat_id=๑

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม : แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่น, ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามเหนือ อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ชื่อการดำเนินการ : การสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม

สอดคล้องกับหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ด้านการพัฒนาบุคลากร

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

-ดำเนินการสำรวจความต้องการในการฝึกอบรมของผู้บริหาร พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

-ดำเนินการเตรียมการจัดฝึกอบรม

-ดำเนินการจัดการฝึกอบรม

-การประเมินผลการฝึกอบรม

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

-ดำเนินการทดสอบแบบทดสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

-ผู้เข้าร่วมทดสอบ : ผู้บริหารท้องถิ่น, สมาชิกสภาท้องถิ่นและพนักงานส่วนท้องถิ่น จำนวน ๓๒ คน

**แบบทดสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม
ในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

คำชี้แจง : จงเลือกคำตอบที่ถูกต้องที่สุดเพียงคำตอบเดียว

๑.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์ตามข้อใด

- ก.กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของสังคมไทย
- ข.ป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในทางราชการ
- ค.เป็นกลไกตรวจสอบการรักษามาตรฐานทางจริยธรรม
- ง.ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

๒.ข้อใดหมายถึง “มาตรฐานทางจริยธรรม”

- ก.หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติ ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ข.หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ
- ค.หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ง.หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรม ของกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๓.“เจ้าหน้าที่ของรัฐ” หมายถึงข้อใด

- ก.คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- ข.กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการ
- ค.ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง
- ง.กรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม

๔.ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด

- ก.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ข.ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
- ค.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
- ง.กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๕.การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่ ใคร กำหนด

- ก.คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- ข.คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ค.คณะกรรมการพัฒนาและส่งเสริมองค์การมหาชน
- ง.ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา

๖. ก.ม.จ.ย่อมาจากอะไร

- ก.คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ข.คณะกรรมการมาตรฐานข้าราชการ
- ค.กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ
- ง.คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

๗.ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของ “ก.ม.จ.”

- ก.เสนอแนะและให้คำปรึกษาเกี่ยวกับนโยบายและยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐต่อคณะรัฐมนตรี
- ข.กำหนดแนวทางในการส่งเสริมและพัฒนาเพื่อเสริมสร้างประสิทธิภาพให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมและยึดถือแนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ค.กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยอย่างน้อย ต้องให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
- ง.ถูกทุกข้อ

๘.ใครเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลใช้เป็น หลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้ง การกำหนดกระบวนการรักษา จริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ก.คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม
- ข.คณะกรรมการมาตรฐานข้าราชการ
- ค.คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
- ง.ถูกทุกข้อ

๙.หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการในเรื่องใด เพื่อเป็นการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ก.กำกับ ดูแลการดำเนินการกระบวนการการรักษากจริยธรรม
- ข.กำหนดให้ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษากจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ
- ค.ให้ความรู้แก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมและเสมอภาค
- ง.จัดทำประมวลจริยธรรมให้สอดคล้องตามยุทธศาสตร์ชาติ

๑๐.คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด

ก.จัดทำรายงานประจำปีของหน่วยงานของรัฐ

ข.วินิจฉัยปัญหาที่เกิดจากการใช้บังคับพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

ค.ให้หน่วยงานของรัฐจัดให้มีการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ง.กำหนดแนวทางการบังคับใช้ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

ในการทำแบบทดสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามเหนือ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖

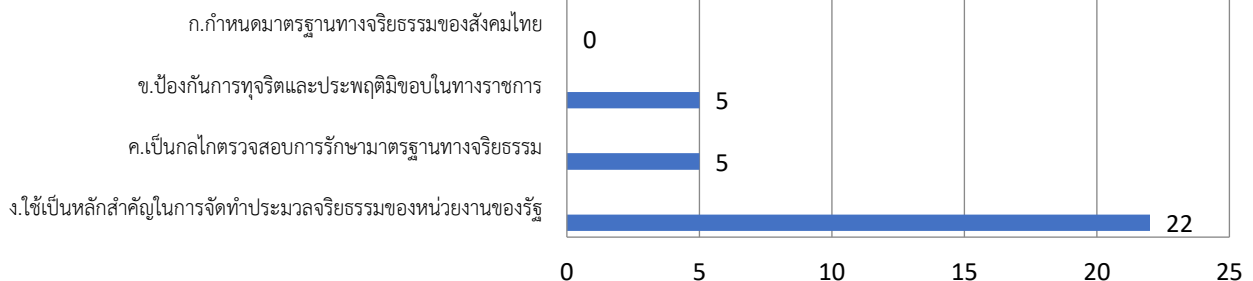
-ผู้เข้าร่วมทดสอบ : ผู้บริหารท้องถิ่น, พนักงานส่วนท้องถิ่น และ สมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๓๒ คน

-ทำแบบทดสอบและผ่านการประเมินจริยธรรม ค่าคะแนนเฉลี่ย ๔๖.๘๘ %

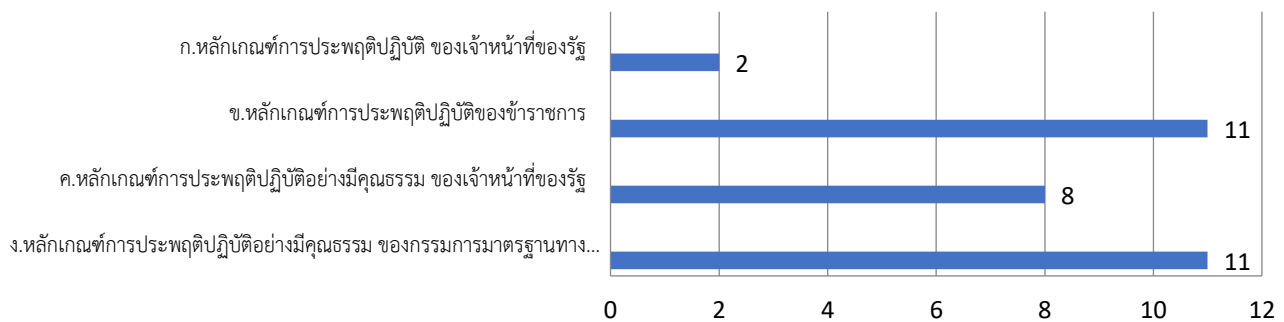
-ทำแบบทดสอบและไม่ผ่านการประเมินจริยธรรม ค่าคะแนนเฉลี่ย ๕๓.๑๒ %

ผลการทดสอบการวัดความรู้

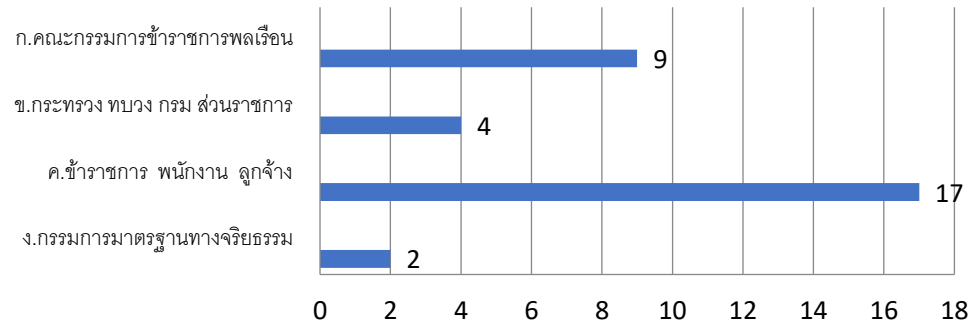
๑.พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มีวัตถุประสงค์ตามข้อใด



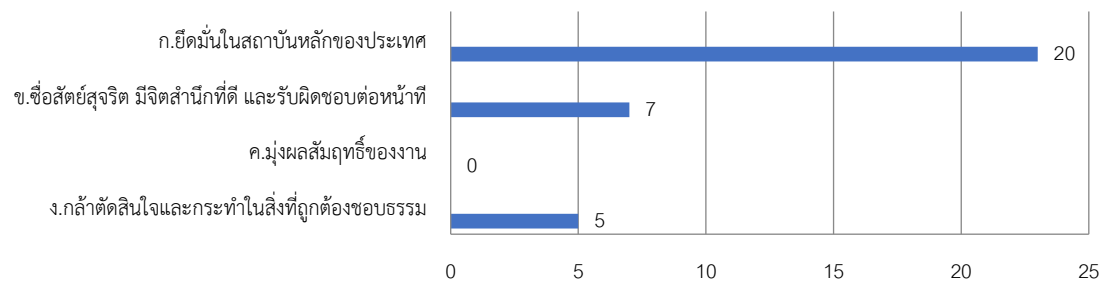
๒.ข้อใดหมายถึง "มาตรฐานทางจริยธรรม"



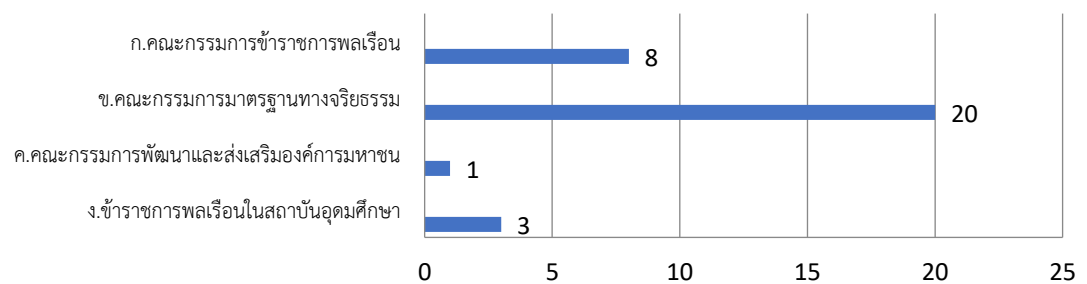
๓."เจ้าหน้าที่ของรัฐ" หมายถึงข้อใด



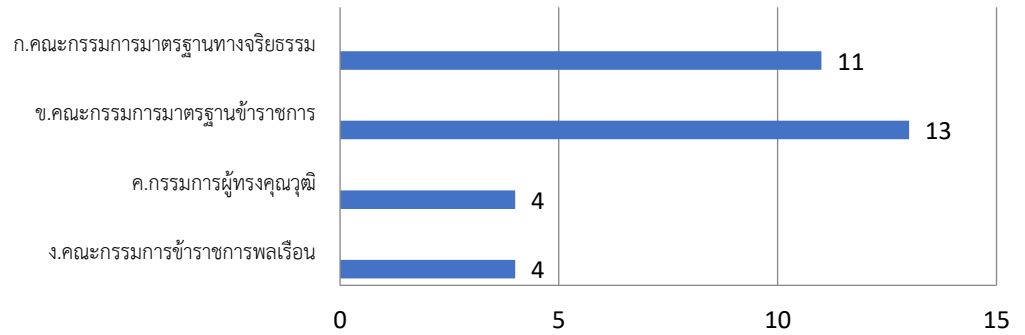
๔.ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข ข้อความข้างต้นตรงกับข้อใด



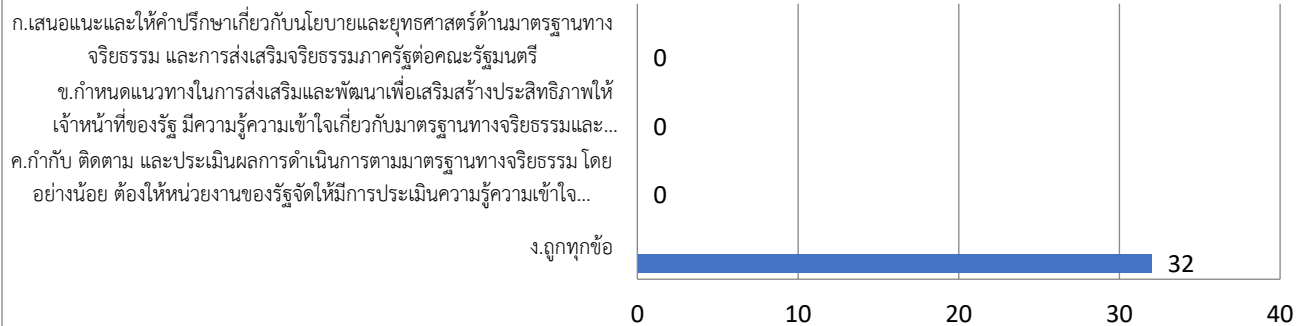
๕.การจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐต้องเป็นไปตาม หลักเกณฑ์ที่ใครกำหนด



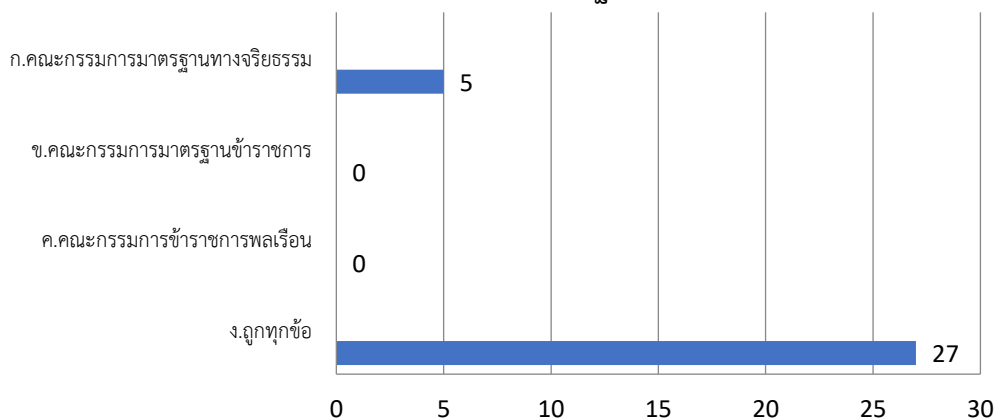
๖.ก.ม.จ. ย่อมาจากอะไร



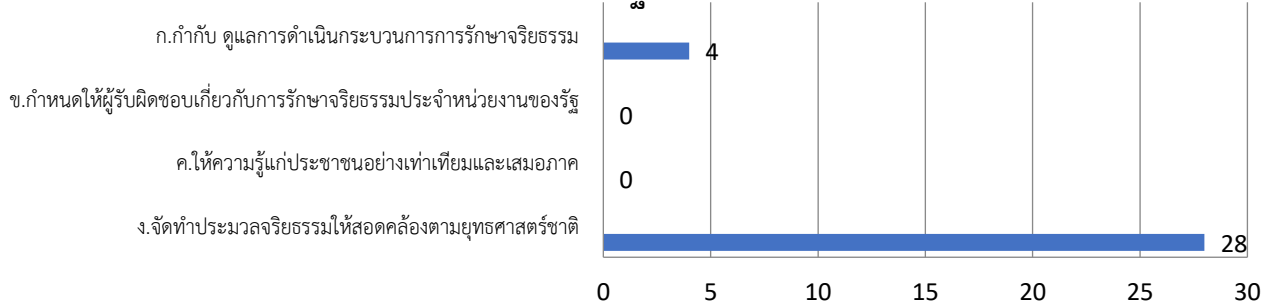
๗.ข้อใดกล่าวถูกต้องเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ "ก.ม.จ."



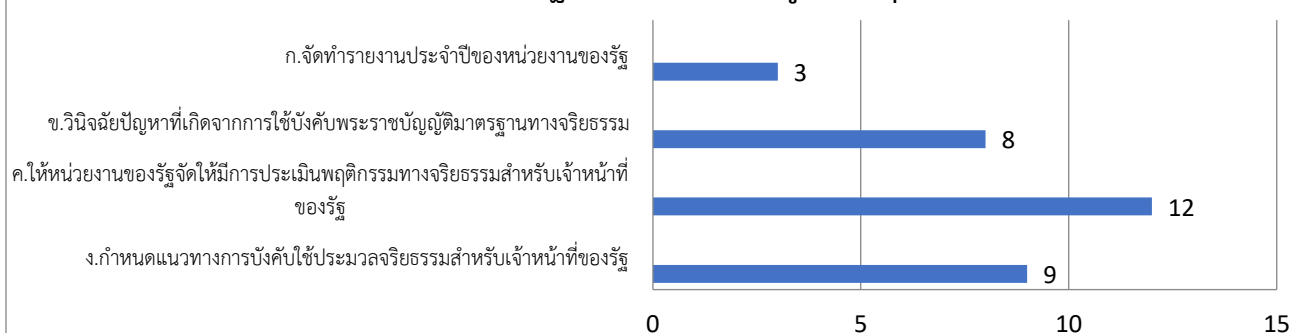
๘.ใครเป็นผู้กำหนดหลักเกณฑ์เป็นระเบียบ คู่มือ หรือแนวทางปฏิบัติเพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลใช้เป็นหลักเกณฑ์สำหรับการจัดทำประมวลจริยธรรมและข้อกำหนดจริยธรรม รวมทั้ง การกำหนดกระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



๙.หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการในเรื่องใด เพื่อเป็นการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ



๑๐.คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม มีหน้าที่กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ที่ถูกต้องที่สุดคือข้อใด



รายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ของผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น และสมาชิกสภาอบต.องค์การบริหารส่วนตำบลนาท่ามเหนือ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ
๑.พึงดำรงตนให้ตั้งมั่นอยู่ในศีลธรรม ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต เสียสละ และมีความรับผิดชอบ	๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑. สำนักปลัด ๒. กองคลัง ๓. กองช่าง ๔. กองการศึกษาฯ ๕. กองสวัสดิการสังคม	- ส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม และส่งเจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการปฏิบัติธรรมของจังหวัดตรัง เช่น โครงการเข้าวัดทำบุญ วัดกะพังสุรินทร์ จังหวัดตรัง	- เจ้าหน้าที่ได้รับการเสริมสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในหลักการความถูกต้องเป็นธรรม มีความประพฤติ ไม่เสื่อมเสีย ซื่อสัตย์สุจริต อ่อนน้อม อดทน และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน และปฏิบัติงานได้สำเร็จตามมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรม

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบล	จำนวนหน่วยงานที่ ดำเนินการ	สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ
๒.พึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเปิดเผย โปร่งใสพร้อม ให้ตรวจสอบ	๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษาฯ ๕.กองสวัสดิการ สังคม	- จัดทำตู้รับฟังความคิดเห็น - จัดอบรมแก่ผู้บริหารในเรื่องของการเพิ่มประสิทธิภาพ ด้านการบริหารการเงิน บัญชี และพัสดุ ให้เกิดความ โปร่งใส และนำระบบสารสนเทศไปใช้ในการทำงาน	- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในผลการประเมิน - เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมี ประสิทธิภาพ - การบริหารงานงบประมาณ บัญชี การจัดซื้อ จัดจ้าง กระบวนการบริหารการเงินมีความ โปร่งใส ถูกต้อง ตรวจสอบได้ - สามารถป้องกันระวังพฤติกรรมในเชิงทุจริต มิชอบในกระบวนการต่างๆ ได้

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ
๓.พึงให้บริการด้วยความเสมอภาค สะดวก รวดเร็ว มีอัธยาศัยไมตรี โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก	๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษาฯ ๕.กองสวัสดิการสังคม	- ปรับปรุงระบบการทำงานภายในหน่วยงานต่างๆ โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน - แจ้งเวียนและแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบในการให้บริการ - จัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสาร	- ผู้รับบริการมีความพึงพอใจในผลการประเมิน - เจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการ	สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ
๔.พึงปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักผลสัมฤทธิ์ของงานอย่างคุ้มค่า	๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษาฯ ๕.กองสวัสดิการสังคม	- จัดทำคำสั่งมอบหมายงานเพื่อมอบอำนาจเป็นลำดับชั้น เพื่อให้ข้าราชการของหน่วยงานรับทราบอำนาจหน้าที่ - ให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประชาสัมพันธ์เผยแพร่	- เจ้าหน้าที่มีการกำหนดปริมาณงานและเป้าหมายงานที่ชัดเจนขึ้น และมีความกระตือรือร้นในการทำงานมากขึ้น - เจ้าหน้าที่รับทราบกฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับดังกล่าว และนำมาถือปฏิบัติ

มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงาน ส่วนตำบลและลูกจ้างองค์การบริหารส่วน ตำบล	จำนวนหน่วยงานที่ ดำเนินการ	สรุปกิจกรรมที่หน่วยงานดำเนินการตาม มาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรม	ผลที่ได้รับจากการดำเนินการ
๕.พึงพัฒนาทักษะ ความรู้ ความสามารถและ ตนเองให้ทันสมัยอยู่เสมอ	๕ หน่วยงาน ประกอบด้วย ๑.สำนักปลัด ๒.กองคลัง ๓.กองช่าง ๔.กองการศึกษาฯ ๕.กองสวัสดิการ สังคม	- สนับสนุนเจ้าหน้าที่เข้าอบรมเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ - จัดทำแผนเพื่อพัฒนาบุคลากร โดยกำหนดการประชุม - เสนอชื่อผู้มีคุณสมบัติตามเกณฑ์เข้ารับการพิจารณาคัดเลือก เช่น ขอเครื่องราชอิสริยาภรณ์	- เจ้าหน้าที่เข้าใจและนำมาปฏิบัติงานได้ดีภายใต้จรรยาบรรณวิชาชีพ - เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ในสายงานที่มีความรับผิดชอบ ส่งผลให้การทำงานมีประสิทธิภาพ - เจ้าหน้าที่หน่วยงานมีความกระตือรือร้น การปฏิบัติงานสูงขึ้น ความผิดพลาดมีน้อยลง ทำให้ผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานบรรลุผลสัมฤทธิ์ - เป็นแรงจูงใจเจ้าหน้าที่ให้ประพฤติปฏิบัติงานในลักษณะการแข่งขัน เพื่อแสดงความสามารถ